

## **Referat af bestyrelsesmøde onsdag den 24. maj 2023 kl. 16.30-18.30**

### **Bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten**

Bent Kjærsgaard, formand, udpeget af Københavns Professionshøjskole

Mette Simonsen, repræsentant for Region Hovedstaden

Helle Rode Johansen, Københavns Professionshøjskole, udpeges ved selvsupplering

Ulrick Moesgaard, UU København, udpeges ved selvsupplering

Line Holst Schelde, lektor, personalerepræsentant med stemmeret

Peter Westh, lektor, personalerepræsentant uden stemmeret

Rasmus Thor Køllund (2h), elevrepræsentant med stemmeret – ej mødt

Cleo Fjeldbøge Bilberg (1a), elevrepræsentant uden stemmeret

Vakant, repræsentant for Borgerrepræsentationen, København

Desuden deltog Anne Frausing, rektor, og som sekretær: Steen Langvad (LA), vicerektor.

Der henvises generelt til Annes Power Point (PP) der udsendes med dette referat.

Gæstegang til Efterslægtens trådløse net kan opnås ved inden et kommende møde at sende en mail til Mustafa på kontoret (MAS@hfc.dk) med navn, dato og mobilnr. Login sendes så per SMS.

### **Dagsorden**

**1. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmøde den 22. marts 2023**

Ok.

**2. Godkendelse af dagsorden**

Ok.

**3. Status på**

- **Klasser og hold**

Anne gennemgår tal. Lidt større frafald i 1. hf end normalt, mindre i 2. hf.

Enkeltfag fortsat i nedgang. Udbud til august er tilpasset situationen og er et absolut minimum (af hold).

- **Personalesituationen**

Steen genopfriskede situationen fra i vinter: Tre lærere opsagt og én varslet ned i tid. Ift. planlægningen af skoleåret 2023/24 er der derfor lige nu balance ml. de givne opgaver og antallet af fastansatte lærere.

Langtidssygemeldte lærere – nogle nu raske igen, men fortsat fem langtidssygemeldte hvilket er over gennemsnitligt niveau. To heraf er deltidssygemeldte.

Situationen hos vores to skolebetjente er pt. lidt sårbar: Den ene har fået en skade i knæet, og den anden skal opereres. Men der er lavet en plan (med lidt hjælp udefra) der skulle bringe os frem til sommerferien.

- **Kapacitet og elevfordeling**

Anne gennemgår tallenes udvikling hen over foråret.  
Vi fik vores ”endelige kapacitet” 15/5-23: 279 elever.  
Dette mener vi vil passe med vores budgetlagte 10 klasser når vi kalkulerer med eftermeldere hen over sommeren og efteråret frem mod ’tælltidspunktet’ til november 2023.  
I morgen (25/5-23) – får vi de præcise elever at kende (de 279!).  
Hvis der er mange eftermeldere, kan kun Regionens løfte kapaciteten.  
Anne: Helt ny situation hvor vi ikke bestemmer selv, passer mig dårligt!

- **GDPR**

Vi havde en anmærkning i vores Årsrapport, så bestyrelsen skal følge op.  
Derfor, til orientering: Vores IT-chef vil have et udspil til ’IT-sikkerhedspolitik’ klar til udsendelse til bestyrelsen i september 2023.

#### **4. Orientering om Arbejdstilsynets (AT) besøg (bilag udsendt)**

Anne orienterede om baggrunden. Efter ulykkelig personalesag og kritisk henvendelse fra en lærergruppe fik vi uanmeldt besøg fra AT. Vi har aftalt med AT at vi indgår i en proces. Vi fik ikke et påbud, men ’et tilbud vi ikke kunne afslå’.

Line: Vi ser frem til at få processen godt i gang med en ny udviklings-/arbejdsgruppe.

Punktet er på SAU (Samarbejdsudvalget) i morgen 24/5-23.

Peter: S sammensat billede og nogle ting der går igen. Et fælles billede af at det er blevet sværere at undervise vores elever de sidste 3-5 år. Problemet er generelt: Støj, lavt fagligt niveau ol. - et andet undervisningsmiljø!

Helle (kender problemet fra sit arbejde på KP): Hvad er jeres umiddelbare bud på nye tiltag?

Anne: Bl.a. kompetenceudvikling – vi starter til august.

Line: Det er gået hurtigt!

Bent: Er det et generationsproblem I oplever?

Peter: Der er brug for at vi sætter fokus på det og taler om det sammen.

Cleo: Bud på aspekt af problemet – det er svært at holde elevernes opmærksomhed (fx TIKTOK) med lange tavleundervisningstimer, så anderledes *tilrettelæggelse* af undervisningen.

Cleo: Det vil være en god idé at udviklingsgruppen også tager kontakt til eleverne (gerne gennem Cleo).

#### **5. Budgetopfølgning april 2023 – orientering (bilag udsendt)**

Drift er pt. over 100%. Det er lønninger til undervisning der ligger højt: Vikarer for langtidssyge og det faktum at ’personaletilpasningen’ først slår igennem til september.

Bent: Hvor lander vi? Anne: Vi har først for to dage siden fået de faktiske ydelser fra Finansloven; jeg er ok fortrøstningsfuld.

Og som vanligt: En del af beløbene er ikke ”periodiseret”.

#### **6. Afstemning i bestyrelsen ved fuldmagt? – beslutningspunkt**

Principielt spørgsmål.

Stemmeret kan ikke overdrages.

Bestyrelsen siger **ja** (”Line-regel”) til at man fremadrettet kan stemme med en fuldmagt.

Dette SKAL med i bestyrelsens forretningsorden. Revision af samme kommer på næste ordinære møde.

## **7. Reformkommissionens udspil og hf's placering – orientering**

Anne: Forslag om ny ungdomsuddannelse – HPX. Herfra kan man gå på HF i 1½ år. Dette er problematisk. Det gode: Nok bredere rekruttering og prestige i erhvervsuddannelserne.

Anne har tænkt et alternativ: Afstigning fra HPX efter et år til HF (der så stadig er 2-årig).

Så vil eleverne til HF (og siden professionsudd.) være ældre.

Ulrick: Udspillet er *også* modigt selvom der er knaster. Og: Der er intet der er vedtaget politisk. Problemstilling med 10. klasse – og efterskolerne.

Bent: Måske får forslaget indflydelse på lang sigt.

Anne: Har været i Danske Gymnasier og Danske HF og VUC og har dér luftet sine ideer, men uden stort gehør.

## **8. Handlingsplan for udvikling 2023-24 – orientering (bilag udsendt)**

De tre indsatsområder: Medarbejdertrivsel får særlig opmærksomhed. Dernæst kan man i oversigten se de konkrete tiltag.

Helle: Interessant med ”analog klasse”.

Steen: Skal på programmet allerede i november hvis klassen skal kunne udbydes i 2024/25.

Anne: Husk at udviklingsplan OG resultatlønskontrakt normalt lægger sig tæt op ad hinanden.

## **9. Organisatoriske ændringer – orientering**

Anne meddeler at hun går på pension 1/12-23. Beslutningen er truffet for et år siden.

Tidspunktet på året er valgt så en ny rektor kan nå at komme godt med ift. planlægningen af næste skoleår 2024/25. Anne sender en mail ud til alle ansatte i aften.

Bent opridser det forarbejde der allerede har fundet sted i ledelsen.

Man skal bemærke at Anne er tjenestemand, det kan den nye ikke blive, og der skal derfor laves en ny løn-indplacering. Dette undersøges pt. Anne har fået ja fra UVM til at lave en forkortet periode for den næste (sidste) resultatlønskontrakt nemlig fra 1/8 til 30/11 2023.

Der er lavet en plan for hele processen. Den indebærer, at ansættelsesudvalget består af

bestyrelsens formand, en mere fra bestyrelsen, vicerektor, en repræsentant blandt de pædagogiske ledere, en lærerrepræsentant, en TAP-repræsentant og en elevrepræsentant.

Det betyder, at bestyrelsen skal finde en repræsentant til ansættelsesudvalget, og dette skal være på plads på det ekstraordinære bestyrelsesmøde 14/6-23. Ulrick må allerede nu melde fra. Helle og Mette taler sammen. Cleo er udpeget til at sidde i ansættelsesudvalget for

eleverne – Cleo kontakter Steen i uge 22 for at høre nærmere om opgaven. Processen med øvrige repræsentanter til ansættelsesudvalget sættes i gang på SAU-mødet

(SAU=SamarbejdsUdvalget) 25/5-23 og internt i ledelsen blandt de pædagogiske ledere.

Bent meddeler at han planlægger at gå af som formand for bestyrelsen 1. maj 2024 hvis rektorskiftet går som det skal. Københavns Professionshøjskole vil så efter nytår blive bedt om at udpege et nyt medlem til bestyrelsen.

Det var så de to orienterende meddelelser under dette punkt!

## **10. Mødeplan for bestyrelsen 2023**

Se grundigt på datoer og detaljer i det PowerPoint som Anne har benyttet til dette møde (er udsendt per mail umiddelbart efter mødets afslutning).

Der er ekstraordinært møde i bestyrelsen (om ansættelsessituationen) 14. juni 2023 kl. 16.30.

Næste ordinære møde i bestyrelsen er 27. september 2023 (her planlægger vi at kunne indstille den kommende rektor).

Det normale møde i december skal måske rykkes til november så det kan blive Annes afsluttende møde (Bent overvejer dette).

#### **11. Evt.**

Peter: Hvad sker der med den vakante plads i bestyrelsen? Anne *har* rykket Borgerrepræsentationen.

Bent: Vi prøver igen.

Cleo: Hvad er status for grønt flag? Anne: Vi er tæt på! Emnet bliver behandlet på SAU-mødet i morgen.

**Underskrifter (bestyrelsesmøde 24-05-2023):**

Bent Kjærsgaard

(Bestyrelsesformand)

Ulrick Moesgaard

Line Holst Schelde

Peter Westh

Mette Simonsen

Helle Rode Johansen

Cleo Fjeldbøge Bilberg

*Referent: LA 26-05-2023*