

271056-1772

Udmøntning af resultatløb for rektor Anne Frausing 2022-23

Dokumentation findes i notat om mål og resultater for 2022-23

Fokusområde	Mål	Handlinger/målopfylde	Dokumentation side
A. Den fortsatte udvikling og evaluering af klassisk hf Organisering af undervisningen lærersamarbejdet Klasserumskulturen Kursisttrivsel og lærernes trivsel og arbejdsglæde De faglige resultater Overlevering af bonuslærerfunktionen	<ul style="list-style-type: none"> At videreudvikle vores model for at skabe gode lærings- og undervisningsvilkår i klassisk hf At evaluere projektet med henblik på videreførelse 	<ol style="list-style-type: none"> vi har etableret et samarbejde, der kan adressere de faglige og sociale udfordringer vi har opnået en klasserumskultur, der fremmer trivsel og læring (50%) vi kan påvise en positiv kursisttrivsel og øget arbejdsglæde for medarbejderne (50%) vi kan dokumentere en positiv udvikling af elevernes faglige udbytte (50%) vi har beskrevet en plan for det fortsatte arbejde med klassisk hf, herunder udbredelsen af bonuslærerordningen <p style="text-align: right;">70%</p>	<p style="text-align: right;">13</p> <p style="text-align: right;">14</p> <p style="text-align: right;">16</p> <p style="text-align: right;">20</p>
B. En forstærket indsats for en god indskoling i 1.hf Projekt "klassens time" Organisering af samarbejdet om klasserne	<ul style="list-style-type: none"> At styrke forventningsafstemning og læringsparathed ved indførelse af "klassens time" i 1.hf At evaluere indsatsen med henblik på videreførelse 	<ol style="list-style-type: none"> Vi har sikret en hensigtsmæssig skemastruktur for "klassens time" vi har etableret et formaliseret samarbejde mellem klasseteam og ledelse om "klassens time" vi har analyseret elevernes og lærernes tilgang til og udbytte af "klassens time" Vi kan dokumentere at arbejdet med elevernes kompetencer og brug af værktøjer har båret frugt Vi har etableret en plan for det fortsatte arbejde med elevernes læringsparathed i klassens time <p style="text-align: right;">100%</p>	<p style="text-align: right;">22-25</p>

Indber./Godkendt

10 OKT. 2023

DC

1/7-23 LKO 3441 108.480 Resultation 22/23

Indber./Godkendt
29 SEP. 2023

Indber./Godkendt 1

28 SEP. 2023

Fokusområde	Mål	Handlinger/målopfylde	Dokumentation side
C: Medarbejdertrivsel			
Implementering af OK21	<ul style="list-style-type: none"> • At fastholde fokus på og udvikle vores gode arbejdsplads • At styrke medarbejdertrivslen gennem samarbejde, dialog og fælles aktiviteter 	1. Vi har gennemført første år af vores model for implementering af OK21 med tilfredsstillende resultat	26
Fagligt samarbejde		2. Vi har gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle fastansatte lærere og TAP til både medarbejdernes og ledelsens tilfredshed	27
MUS		3. Vi har skabt rammer og gennemført initiativer, der styrker den faglige og sociale integration af nye medarbejdere	28
Efteruddannelse		4. Vi har gennemført initiativer og skabt rum for at styrke lærernes sociale og faglige sammenhold	29
		5. Vi har afsøgt tendenser i ungdomskulturen som afsæt for at gennemføre mulige initiativer, der kan styrke både medarbejderen og elevens trivsel på Efterslægten	29
		6. Vi har afsøgt muligheder og afprøvet forskellige former for forberedelsesafloadende tilrettelæggelser	31
		100%	

Fokusområde	Mål	Handlinger/målopfyldeise	Dokumentation side
D. Didaktisk udvikling			
Lærernes efteruddannelse i digitale værktøjer	<ul style="list-style-type: none"> • At sikre opfølgning og progression i udviklingsarbejdet med pædagogisk praksis 	1. Vi har gennemført og evalueret kompetencedage, der både tilbyder efteruddannelse i digitale værktøjer og pædagogisk praksis	33
Udvikling af fleksible tilrettelæggelser af HFE med hybride forløb	<ul style="list-style-type: none"> • At understøtte initiativer og udviklingsbehov for institutionen, medarbejdere og elever 	2. Vi har udarbejdet en model for stilladsering på hybride undervisningsforløb forløb og sikret en effektiv kommunikation om den særlige tilrettelæggelse til elever og lærere (50%)	36
Forberedelsesafastende tilrettelæggelser	<ul style="list-style-type: none"> • At give kursisterne de bedste forudsætninger for videre uddannelse 	3. Vi har arbejdet med at styrke feedbackprocesserne herunder den formative feedback, og dokumenteret, at den bliver mere brugbar og synlig for eleverne (0%)	37
Styrket læse- og matematikvejlederfunktion	<ul style="list-style-type: none"> • At give kursisterne de bedste forudsætninger for videre uddannelse 	4. Vi har styrket læse- og matematikvejlederfunktionen i studiesalsarbejdet og i det faglige samarbejde (80%)	37
Erfaringsopsamling vedr. undervisningsevaluering		5. Vi har videreimplementeret fagliglæsningsmetoder med inddragelse af læsevejlederne og evalueret forløbet med tilfredsstillende resultat (50%)	37
Faglig læsning		6. Vi har gennemført den nye undervisningsevaluering på alle hold og opsamlet erfaringerne mhp. eventuelle justeringer	38
		63%	

Fokusområde	Mål	Handlinger/målopfyldelse	Dokumentation side
E. En levende skole med stærk identitet Medborgerskab og demokratiforståelse Grønt flag Kursistaktiviteter og klubtilbud	<ul style="list-style-type: none"> • At styrke elevernes refleksion og ansvarlighed i forhold til fællesskab, bæredygtighed, medborgerskab og demokratiforståelse 	1. Vi har afsøgt muligheder og iværksat initiativer, der styrker elevernes medborgerskabs- og demokratiforståelse	39
		2. Vi har iværksat initiativer, der understøtter elevernes grønne bevidsthed og har opfyldt flere af målene henimod at opnå Grønt flag	40
		3. Vi har fortsat samarbejdet mellem de kunstneriske fag med henblik på at genopstarte "gamle traditioner" efter Corona og udvikle nye tilbud til eleverne	45
		4. Vi har afprøvet konceptet med klubbage og afstemt vores tilbud og sociale aktiviteter med elevernes interesser og ønsker	45
		100%	

Fokusområde	Mål	Handlinger/målopfyldelse	Dokumentation side
F. Efterslægten 2025 – muligheder og konsekvenser af Ny fordelingslov NY Institutions-lov Taxameterstruktur Uddannelses- og fagudbud	<ul style="list-style-type: none"> At afsøge og afdække nye muligheder for udbud af uddannelser i lyset af den aktuelle situation og de kommende strukturelle ændringer af elevfordeling, institutions lov, taxameterstruktur mv. 	1. vi har analyseret virkningen af elevfordelingen i 2023	46
		2. vi har afdækket muligheder, styrker og svagheder ved en bredere vifte af uddannelsesstilbud	47
		3. vi har lavet en prognose for skolens økonomiske udvikling med udgangspunkt i forskellige scenarier	49
		4. vi har udarbejdet et samlet beslutningsgrundlag for arbejdet med skolens fremtidige udbud.	100%
G. Reformens effekt: Målsætninger og indikatorer Eksamensresultater Socioøkonomiske referencer Trivselsmålinger Fravær og frafald, fastholdelse og gennemførelse Optag på videregående uddannelser	<ul style="list-style-type: none"> At afdække langtidseffekten af hf-reformen ved analyse af indikatorer og målsætninger At afdække udviklingsbehov for indsatser, der kan styrke kursisternes gennemførelse af uddannelsen 	1. vi har analyseret udviklingen af eksamensresultater med udgangspunkt i specifikke vilkår og indsatser	50
		2. vi har afdækket styrker og svagheder i resultaterne af de socioøkonomiske referencer og udarbejdet en handlingsplan for det fortsatte arbejde med løfteevnen	55
		3. vi har analyseret udviklingen af trivselsmålingerne og vi har fastholdt de gode resultater	57
		4. vi har analyseret gennemførelsesfrekvensen på baggrund af data om og indsatser i forhold til fravær og fastholdelse i interesseklasser og standardklasser	58
		5. vi har analyseret søge- og optagemønstret til videregående uddannelse for Efterslægten's studenter	63
		100%	

2022-23

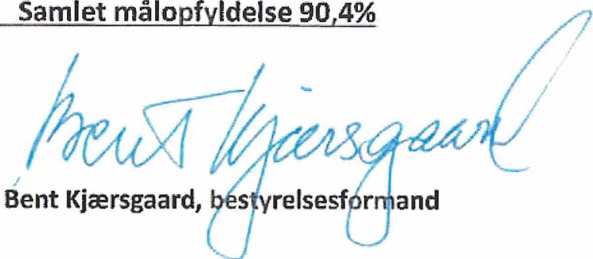
Resultatløn 2021-22 til udbetaling

Fokus og Mål	Ramme	Udmøntningsgrad	Beløb
ialt	Kr. 120.000,-	90,4%	Kr. 108.480,-

Samlet målopfyldelse 90,4%

Den 27. september 2023

Bent Kjærsgaard, bestyrelsesformand



271056-1772

Udmøntning af resultatløn for rektor Anne Frausing august – november 2023

Dokumentation findes i notat om mål og resultater aug-nov 2023

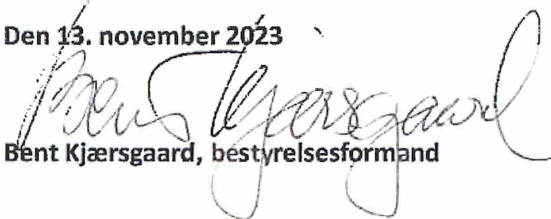
Målopfyldelse

Mål	Målopfyldelse
1. vi har reorganiseret ledelsen af studieadministrationen og formaliseret samarbejdet med klasseteams	100%
2. vi har nedsat en "undervisningsmiljøgruppe", som har anbefalet nye initiativer til et forbedret arbejds- og undervisningsmiljø	100%
3. vi har afdækket fokuspunkter for potentielle konfliktområder i undervisningen	100%
4. vi har afviklet et kursus i konflikthåndtering	100%
5. vi har evalueret den samlede indsats med et tilfredsstillende resultat (en kvantitativ tilfredshedsundersøgelse ville være ønskelig)	80%
Samlet målopfyldelse	96%

Resultatløn aug-nov 2023 til udbetaling

Resultatløn	Ramme	Udmøntningsgrad	Beløb til udbetaling
ialt	Kr. 40.000,-	96%	Kr. 38.400,-

Den 13. november 2023


Bent Kjærsgaard, bestyrelsesformand

Indber./Godkendt

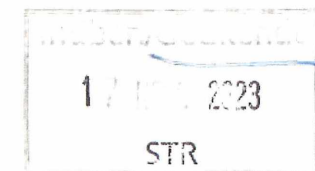
23 NOV. 2023

DC

Indber./Godkendt

16 NOV. 2023

DC



L10 3441 38.400